

## 년 제 차( 분기, 월) 임금피크제 지원금 신청서

※ 뒤쪽의 작성방법을 읽고 작성하시기 바라며, 색상이 어두운 난은 신청인이 적지 않습니다.

(앞쪽)

|      |     |           |
|------|-----|-----------|
| 접수번호 | 접수일 | 처리기간: 10일 |
|------|-----|-----------|

|     |       |          |
|-----|-------|----------|
| 신청인 | ①성명   | ②주민등록번호  |
|     | ③주소   | (전화번호: ) |
|     | ④재직기간 | ⑤정년 세    |

|     |          |                 |           |
|-----|----------|-----------------|-----------|
| 사업장 | ⑥사업체명    | ⑦대표자            |           |
|     | ⑧업종명     | ⑨업종코드           | ⑩상시근로자수 명 |
|     | ⑪소재지 ( ) | (전화번호: , 담당자: ) |           |

|           |                     |                                |           |                  |
|-----------|---------------------|--------------------------------|-----------|------------------|
| 임금<br>피크제 | ⑫임금피크제<br>도입연도      | 년                              | ⑬피크연령     | 세                |
|           | ⑭임금피크제 유형           | [ ] 정년연장형 [ ] 근로시간단축형 [ ] 재고용형 |           |                  |
|           | ⑮근로시간단축             | 변경전 ( )시간                      | 변경후 ( )시간 | ⑯재고용시점 년 월 일( 세) |
|           | ⑰고용연장연령<br>(고용보장연령) | 세                              | ⑱본인적용시점   | 년 월 일            |
|           | ⑲연간피크임금 원           | ⑳분기피크임금 원                      | ㉑월피크임금 원  |                  |

|                           |                                                    |                |                      |           |
|---------------------------|----------------------------------------------------|----------------|----------------------|-----------|
| 신청<br>연도<br>(분기, 월)<br>임금 | ㉒신청연도                                              | 년( 분기)<br>( 월) | ㉓신청연도(분기, 월)<br>근무기간 | . . ~ . . |
|                           | ㉔연도임금총액 원                                          | ㉕분기임금총액 원      | ㉖월임금총액 원             |           |
|                           | 징계처분 등 본인 귀책사유, 질병·부상,<br>휴업·휴직·휴가, 징의행위로 인한 감액 여부 |                | ㉗감액사유                | ㉘감액임금 원   |

|      |           |         |
|------|-----------|---------|
| 신청내용 | ㉙조정임금 원   | ㉚임금차액 원 |
|      | ㉛임금감액비율 % | ㉜신청액 원  |
|      | ㉝계좌번호 은행  | (예금주: ) |

|           |                                       |
|-----------|---------------------------------------|
| 근로자<br>확인 | (※ 사업주가 대신 신청하는 경우만 해당합니다)<br>서명 또는 인 |
|-----------|---------------------------------------|

「고용보험법 시행령」 제28조 및 같은 법 시행규칙 제50조에 따라 위와 같이 신청합니다.

신청인  
사업주  
년 월 일  
(서명 또는 인)  
(서명 또는 인)

○○지방고용노동청(지청)장 귀하

※ 아래 란은 적지 않습니다.

|    |        |       |      |             |
|----|--------|-------|------|-------------|
| 접수 | 접수 연월일 | . . . | 접수번호 |             |
| 선람 | 담당     | 팀장    | 과장   | 청장<br>(지청장) |

|      |                                                                                                                                                                                |           |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 첨부서류 | 1. 「고용보험법 시행령」 제28조에 따른 임금피크제를 적용받는 근로자에 해당함을 증명하는 서류(최초로 신청하는 경우만 첨부합니다) 1부<br>2. 「고용보험법 시행령」 제28조제2항에 따른 피크임금과 해당 연도의 임금을 비교하여 임금이 같은 항 각 호의 구분에 따른 비율 이상 낮아진 사실을 증명하는 서류 1부 | 수수료<br>없음 |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|

## 작성방법

- ⑤정년은 정년연장형 및 정년연장을 조건으로 한 근로시간단축형의 경우 연장 전 정년을 기재하고, 재고용형 및 재고용을 조건으로 한 근로시간단축형의 경우 현재 정년을 기재합니다.
- ⑩상시근로자 수는 임금피크제 적용되는 날 전 1개월 동안 사용한 근로자의 연인원을 같은 기간 중의 가동 일수로 나누어 산정합니다.
- ⑬피크연령은 임금피크제 시행으로 임금이 최초로 감액되기 직전연도의 연령을 기재합니다.
- ⑭임금피크제 유형은 「고용보험법 시행령」 제28조제1항의 정년연장형(제1호), 근로시간단축형(제2호), 재고용형(제4호) 또는 두 가지 유형을 동시에 실시하는 경우 해당하는 유형에 각각 "√" 표시를 합니다.
- ⑮근로시간단축은 임금피크제 유형이 근로시간단축형인 경우 변경 전·후의 주당 소정근로시간을 기재합니다.
- ⑯재고용시점은 정년 후 재고용하는 연령과 재고용으로 고용연장을 시작하는 시점을 기재합니다.
- ⑰고용연장연령은 임금피크제를 시행하면서 정년연장 또는 재고용 등으로 계속근로하게 되는 연령을 기재합니다.(2010.12.31. 이전 정년보장형 임금피크제 시행 시 고용보장연령을 표시합니다.)
- ⑱본인적용시점은 사업장에서 임금피크제를 시행함에 따라 적용근로자의 임금이 최초로 감액되는 시점을 기재합니다.
- 피크임금(⑩, ⑲, ⑳)은 당초의 피크임금에 이후 연도의 임금인상률(고용노동부장관이 고시)을 반영한 피크임금을 말합니다(원단위 버림).  
※ 예시) 근로자 A의 당초 분기피크임금이 '07년도 1,000만원일 경우 '10년도 비교 시 당초 피크임금에 임금인상률('08·'09년도 임금인상률)을 반영한 10,668,330원(1,000만원 × 104.9% × 101.7%)을 기재  
<연도별 임금인상률>

| 구분       | '01년 | '02년 | '03년 | '04년 | '05년 | '06년 | '07년 | '08년 | '09년 | '10년 | '11년 | '12년 | '13년 |
|----------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 임금인상률(%) | 6.0  | 6.7  | 6.4  | 5.2  | 4.7  | 4.8  | 4.8  | 4.9  | 1.7  | 4.8  | 5.1  | 4.7  | 3.5  |

- ※ 당초 피크임금: 임금피크제의 적용으로 임금이 최초로 감액된 날이 속하는 연도의 직전 연도 임금[연간 근로소득(비과세 제외)]
- 신청연도(분기, 월) 임금총액(㉔, ㉕, ㉖)은 「소득세법」 제20조제1항의 근로소득에서 해당 연도 임금피크제 지원금을 제외하고 산정한 금액을 기재합니다.
  - ㉘조정임금의 계산은 [피크임금(⑩, ⑲, ⑳)]에서 유형별 조정비율을 곱한 금액을 기재하고, 원단위는 버립니다.  
※ 유형별 조정비율: 정년연장형 1년 이내 90%, 2년 초과 3년 이내 85%, 3년 초과 5년 이내 80% (상시근로자 300인 미만 사업장은 90%), 재고용형 80%(상시근로자 300인 미만 사업장은 90%), 근로시간 단축형 70%
  - ㉚임금차액은 [피크임금(⑩, ⑲, ⑳)]에서 [신청 연도(분기, 월) 임금총액(㉔, ㉕, ㉖) + 감액임금(㉘)]을 뺀 금액을 기재합니다.(원단위 버림)
  - ㉛임금감액비율은 [㉚임금차액 ÷ 피크임금(⑩, ⑲, ⑳)]으로 계산하며, 유형별 기준감액비율 미만인 경우는 지원대상에 해당하지 않습니다.(소수 셋째자리 반올림)  
※ 유형별 기준감액비율: 정년연장형 1년 이내 10%, 2년 초과 3년 이내 15%, 3년 초과 20%(상시근로자 300인 미만 사업장은 10%), 재고용형 20%(상시근로자 300인 미만 사업장은 10%), 근로시간 단축형 30%
  - ㉜신청액은 [㉘조정임금]에서 [신청연도(분기, 월) 임금총액(㉔, ㉕, ㉖) + 감액임금(㉘)]을 뺀 금액을 기재하되, 정년연장형 840만원(분기 210만원, 월 70만원), 재고용형은 600만원(분기 150만원, 월 50만원)을 한도로 하며, 신청 연, 분기, 월 임금과 지원금의 합이 고용노동부장관이 고시하는 금액을 초과하지 아니하는 범위에서 기재합니다(원단위 버림).

## 처리절차

