

[별표 4] 신인도 평가기준(공통)

Ⅲ. 신인도

(제4조제1항제1호 [별표 1] : 배점한도 +5점~-5점)

(제4조제1항제2호 [별표 2] : 배점한도 +3점~-5점)

(제4조제1항제3호 [별표 3] : 배점한도 +3점~-5점)

1 . 품질관리 등 신뢰정도

(단위 : 점)

심사항목	평가요소	세부항목 및 등급	평 점
가. 기술인증	①고도기술 인증	A. 주무부 장관 등이 인증한 신기술(NET, NEP) 인증, 조달 우수제품인증, 중소기업 기술개발제품 성능인증보유자 B. 녹색기술인증서 보유자	3.0
	②일반기술 인증	A. 특허, 디자인 등록보유자, GS(국산우수S/W) B. 「산업표준화법시행규칙」제10조에서 정한 KS제품인증서 보유자, KS에 상응하는 해당국의 국가산업표준규격인증을 받은 자 C. 단체표준인증 보유자 D. 「품질보증조달물품 지정 및 관리규정」에 따라 지정된 '품질 보증조달물품' 보유자 E. 우수재활용(GR) 보유자 F. 고효율에너지기자재 인증 보유자 G. 「방위사업 품질관리 규정」에 따라 지정된 '국방품질경영체제' 인증을 받은 자	2.0
나. 중소기업	①중소기업지원	A. 중소벤처기업부장관(또는 위임 받은 자)에 의해 혁신형(벤처, 기술혁신형, 경영혁신형, 우수그린비즈) 중소기업으로 지정 받은 경우	2.5
		- 혁신형기업이면서 제조기업	2.0
		- 혁신형기업	2.0
		B. 중기업, 소기업, 소상공인이면서 제조기업	2.0
	②공 동 수 급 체 구성	C. 중기업, 소기업, 소상공인	1.5
		A. 소기업 또는 소상공인과 공동수급체(20%이상)를 구성하는 경우	1.0
		B. 소기업 또는 소상공인과 공동수급체(10%이상 20%미만)를 구성하는 경우	0.5
		C. 창업기업과 공동수급체(20%이상)를 구성하는 경우	1.5
다. 약자기업 지원	①여성기업	D. 창업기업과 공동수급체(10%이상 20%미만)를 구성하는 경우	0.75
		E. 지역업체와 공동수급체(20%이상)를 구성하는 경우	1.0
		F. 지역업체와 공동수급체(10%이상 20%미만)를 구성하는 경우	0.5
		A. 「여성기업 지원에 관한 법률」및 같은 법 시행령에서 정한 기업으로서 중소벤처기업부장관(위임받은 자를 포함)에 의해 확인서를 발급받은 여성기업으로서 그	

심사항목	평가요소	세부항목 및 등급	평 점
		존속기간에 따라, - 5년 이상 ~ 10년 미만 - 3년이상 ~ 5년 미만 - 3년 미만	0.75 0.5 0.25
	②장애인기업	A. 장애인기업 「장애인기업활동촉진법」에서 정한 기업으로서, 중소벤처기업부장관(위임받은 자를 포함)에 의해 확인된 경우	1.5
라. 고용창출	① 신규고용 우수기업	A. 설립 1년 6개월 이상 기업 - 전년도 6개월간 평균고용인원 대비 해당년도 최근 6개월간 평균고용인원 증가율이 기업규모에 따라 정해진 증가율 이상인 기업 · 대기업 7% 이상인 기업 6% 이상인 기업 5% 이상인 기업 · 중기업 8% 이상인 기업 7% 이상인 기업 5% 이상인 기업 · 소기업 및 소상공인 11% 이상인 기업 9% 이상인 기업 5% 이상인 기업 B. 설립 1년 6개월 미만 기업 - 총고용인원 6인 이상 - 총고용인원 3~5인	3.0 2.0 1.0 3.0 2.0 1.0 3.0 2.0 1.0 1.5 1.0
		A. 「중소기업기본법」 제2조에 의한 중소기업자의 경우	1.5
		- 최근 6개월 평균 청년고용률이 30%이상인면서 최근 6개월 평균 청년고용인원이 15인 이상인 기업	1.25
		- 최근 6개월 평균 청년고용률이 10%이상인면서 최근 6개월 평균 청년고용인원이 10인 이상인 기업	0.75
		- 최근 6개월 평균 청년고용률이 5%이상인면서 최근 6개월 평균 청년고용인원이 5인 이상인 기업	
		B. 「중소기업기본법」 제2조에 의한 중소기업자에 해당하지 않는 경우	
		- 최근 6개월 평균 청년고용률이 40%이상인 기업	1.25
	③ 여성고용 우수기업	A. 「중소기업기본법」 제2조에 의한 중소기업자의 경우	1.5
		- 최근 6개월 평균 여성고용률이 30%이상인면서 최근 6개월 평균 여성고용인원이 15인 이상인 기업	1.25
		- 최근 6개월 평균 여성고용률이 10%이상인면서 최근 6개월 평균 여성고용인원이 10인 이상인 기업	0.75
		- 최근 6개월 평균 여성고용률이 5%이상인면서 최근 6개월 평균 여성고용인원이 5인 이상인 기업	
		B. 「중소기업기본법」 제2조에 의한 중소기업자에 해당하지	

심사항목	평가요소	세부항목 및 등급	평 점
		않는 경우 - 최근 6개월 평균 여성고용률이 40%이상인 기업 C. 고용노동부장관에 의해 남녀고용평등 우수기업으로 지정 받은 자	1.25 2.0
		A. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제24조에 따른 장애인 고용우수사업주 B. 최근 6개월 평균 장애인고용률이 3.1% 이상인 기업	2.0 1.25
	④ 장애인고용 우수기업	A. 「고용정책기본법」상 ‘고용형태공시제’ 공시의무대상기업으로서, 공시된 소속근로자와 소속외 근로자 중 기간의 정함이 없는 단시간근로자와 기간제근로자, 소속 외 근로자 수의 합계가 차지하는 비중이 조달청장이 별도 공고하는 업종별 기준비중의 (1) 0.5배 미만인 경우 (2) 0.5배 이상 0.6배 미만인 경우 (3) 0.6배 이상 0.7배 미만인 경우 (4) 0.7배 이상 0.8배 미만인 경우 B. 고용노동부로부터 정규직 전환 지원 사업 대상자로 승인을 받은 기업으로서, 입찰서 제출마감일 전일 기준 최근 1년 이내에 정규직 전환을 이행한 기업	2.0 1.5 1.0 0.5 1.5
	⑤ 고용형태 등		
마. 정책지원	① 부처별 정책 지원	A. 조달업무 우수업체로서 조달청장 훈격 표창을 받은 업체 B. 「가족친화 사회환경의 조성촉진에 관한 법률」 제15조에 따른 가족친화인증 받은 기업 C. 「사회적기업 육성법」 제7조에 따른 고용노동부장관의 인증을 받은 기업 또는 「협동조합기본법」 제85조 제1항에 따라 기획재정부장관으로부터 설립인가를 받은 ‘사회적협동조합’, 거주지를 관할하는 시·도지사 또는 시장·군수·구청장으로부터 「국민기초생활보장법」 제18조의 ‘자활기업’으로 인정을 받은 기업, 행정안전부장관으로부터 「도시재생 활성화 및 지원에 관한 특별법」 제2조의 ‘마을기업’으로 지정을 받은 기업	1.0 2.0 2.0
		D. 조달청장이 지정한 ‘해외조달시장진출기업’(G-PASS기업) 중 B등급 이상 기업	1.0
		E. 중소벤처기업부장관이 지정한 ‘수출유망중소기업’	1.0
		F. 고용노동부장관으로부터 ‘대한민국 일자리 으뜸기업’으로 선정된 자	2.0
		G. 보건복지부장관으로부터 고령자친화기업으로 지정 받은 자	1.25
		H. 고용노동부 장관으로부터 ‘인적자원 우수기업’으로 인증 받은 기업	1.0
	② 군수품 정책 지원	I. 비상대비자원관리법에 따른 주무부장관이 확인해준 비상대비 중점관리 대상 업체	1.0

심사항목	평가요소	세부항목 및 등급	평 점
		J. (급식류) 접경지역 광역 시·도단체장이 인증하는 “원품 사용 업체 인증” 을 받은 자 중 해당 인증에 표기된 품목이 계약 목적물에 해당되는 경우에 적용 - 업체 제조공장이 접경지역 소재 - 업체 제조공장이 접경지역 미소재	0.5 0.25
바. 불공정 계약행위	① 납품지연	A. 최근 1년 이내에 조달청과의 계약이행과정에서 지체상금 부과를 받은 자로서 지체상금이 발생한 계약(단가계약의 경우 납품요구)의 종결물품대 대비 지체상금 부과율에 따라 - 10%이상 - 8%이상~10%미만 - 6%이상~8%미만 - 4%이상~6%미만 - 2%이상~4%미만 - 2%미만	-5.0 -3.5 -3.0 -2.0 -1.0 -0.5
	② 불공정하도급 거래	A. 최근 2년 이내에 공정거래위원장에서 하도급법 상습위반자로 통보 받은 자	-2.0
		B. 최근 2년 이내에 공정거래위원장에서 하도급법상 거래행위로 과징금 부과 처분을 받은 사실이 있는 자 (‘19.1.1. 발생 분부터 적용)	-1.0
	③ 하자조치 불이행	A. 최근 2년 이내에 조달품질원장으로부터 하자조치 불이행자로 공개된 자	-1.0
	④ 품질하자 (급식류) (최대 -5점)	A. 조달청과 계약한 급식류 전물품 중에서 최근 2년 이내 아래와 같은 하자 발생 사실이 있는 자 (계약건별 합산하여 적용) - 계약금액의 5%이상 - 계약금액의 3%이상 ~ 5%미만 - 계약금액의 1%이상 ~ 3%미만 - 계약금액의 0.1%이상 ~ 1%미만 - 계약금액의 0.1% 미만 하자 1건당 ※ 2020년 6월 30일 이전에 방위사업청과 체결한 계약은 조달청과 체결한 계약으로 본다. B. 조달청과 계약한 당해물품 중에서 최근 2년 이내 아래와 같은 감액 사실이 있는 자 (계약건별 합산하여 적용) (1) 계약금액의 20%이상 (2) 계약금액의 10%이상 ~ 20%미만 (3) 계약금액의 1%이상 ~ 10% 미만 (4) 계약금액의 0.1%이상 ~ 1% 미만	-2.4 -1.6 -1.0 -0.6 -0.4
			-0.6
			-0.5
			-0.4
			-0.3
	⑤ 식품위생법 등 주요법률 위반	A. 최근 3년 내 식품위생법 또는 축산물위생관리법 위반으로 아래와 같은 행정처분을 받은 사실이 있는 자	

심사항목	평가요소	세부항목 및 등급	평 점
	(급식류) (최대 -5점)	- 최근 2개년 연속 영업정지 - 영업정지 1회 당 - 품목제조 정지, 압류·폐기·회수 1회 당 - 과태료 부과 1회 당 - 시정명령 1회당 ※ 행정처분의 전체를 합산하여 적용 ※ 감점이 5점을 초과하는 경우에는 결격 처리	-5.0 -3.0 -2.0 -0.4 -0.2
	⑥ 원산지 위반 (급식류) (최대 -5점)	A. 최근 2년 이내 농수산물의 원산지 표시에 관한 법률 위반으로 아래와 같은 행정처분을 받은 사실이 있는 자 - 품목 거래행위금지 1회 당 - 과태료 부과 1회 당 - 시정명령 1회 당 ※ 행정처분 전체를 합산하여 적용	-2.0 -0.4 -0.2
사. 고용관련 및 관련 법 령위반 행위	① 고용노동 관련 법령 위반	A. 「근로기준법」에 따라 고용노동부장관으로부터 체불 사업주로 명단이 공개중인 자	-2.0
	② 고용개선조치 미이행정도	A. 최근 2년 이내에 고용노동부장관으로부터 적극적 고용 개선조치 미이행 사업주로 명단이 공개된 자 * '17.5.22. 이후 명단이 공개된 자부터 적용	-2.0

※ [주] “신인도 평가”는 다음 평가기준에 따른다.

I. 신인도 평가 총괄

- ① 국제입찰의 경우에는 “가(기술인증)”항목의 ‘②일반기술인증’ “B”등급 및 “바(불공정계약행위)” 항목의 ‘①납품지연’, ‘②불공정거래’ 항목만 적용한다.
- ② 신인도 각 심사항목은 중복하여 평가할 수 있다. 동일 심사항목 내 중복평가는 각 심사항목별 세부평가 기준에 따른다.
- ③ 입찰참가자격을 중소기업(중기업, 소기업, 소상공인)으로 제한한 경우 “나. 중소기업”의 ①중소기업지원 중 “B”, “C” 및 ②공동수급체구성 중 “A”, “B”는 평가하지 않으며, 입찰참가자격을 제조기업으로 제한한 경우 “나. 중소기업”의 ①중소기업지원 중 “A”의 “혁신형기업이면서 제조기업”및 “B”는 평가하지 않는다.
- ④ 입찰참가자격을 기술인증으로 제한한 경우 “가. 기술인증”의 해당 ‘세부항목 및 등급’은 평가하지 않는다.

II. 신인도 심사항목별 세부평가

① “가. 기술인증” 평가는 다음 각 호에 따른다.

1. “①고도기술인증, ②일반기술인증”의 각 인증서 평가는 입찰공고에서 정한 계약목적물과 관련된 인증인 경우에 한하여 직접 인증을 받은 자(권리취득자 포함, 특허, 디자인 등록평가는 전용실시권자도 포함)를 평가한다. 다만, 공동권리자의 경우에는 각각의 권리권자 모두를 해당배점으로 평가한다.
2. 제1호의 계약목적물과의 관련성은 해당 계약목적물에 직접 적용, 활용, 포함된 경우에 한하여 인정하며(다만, 이 경우 경미한 관련이 있는 경우에도 인정함), 관련성에 대한 증빙은 적격심사 대상자의 책임으로 하고 필요시 관련기관 등이 확인한 자료의 제출을 요청할 수 있다.
3. 유효기간이 정해지지 않은 경우의 유효기간은 입찰공고일 전일부터 기산하여 2년 이내에 인증 또는 마크를 받은 것에 한하여 적용한다.
4. “②일반기술인증”의 “A.특허, 디자인등록”의 평가에서 다음 각 호의 경우에 대하여는 평가하지 아니한다.
 - 전용실시권이 설정된 경우 전용실시권자가 아닌 특허권자
 - 통상실시권자
5. “②일반기술인증”의 “B. KS 및 KS에 상응하는 해당국 국가산업표준규격” 인증평가는 관계기관(위임한 경우 포함)의 증명서류를 제출한 경우에 한하며, KS에 상응하는 해당국 국가산업표준규격인증 여부는 입찰자가 해당국의 국가표준을 관장하는 정당한 권한을 가진 기관으로부터 확인서류를 제출받아 입증하여야 한다.
6. “②일반기술인증”의 “C.단체표준”은 관계기관(위임한 경우 포함)의 증명서류를 제출한 경우 평가한다.
7. 중복평가
 - 1) “가. 기술인증” 심사항목 내 각 평가요소는 중복하여 평가 할 수 없고, 그 중 높은 한가지만 평가한다. 이 경우 평가는 반드시 유효기간(최초 인증 후

사후관리 등을 통하여 계속 인증의 효력이 연장된 인증서인 경우 그 기간까지를 유효기간으로 본다)내의 것으로 평가한다.

② “나. 중소기업” 평가는 다음 각 호에 따른다.

1. 중소기업 지원

- 1) 중소기업, 소상공인, 벤처기업, 기술혁신형 중소기업, 경영혁신형 중소기업, 우수그린비즈기업은 「중소기업제품 공공구매종합정보망」에 등재된 자료로 평가하되 제조기업평가는 다음과 같이 평가한다. 단, 「중소기업제품 구매촉진 및 판로지원에 관한 법률」 제8조의 2에 해당하는 중소기업(중소기업자간 경쟁입찰 참여제한 대상 중소기업)에 대해서는 동 신인도 평가를 적용하지 않는다.
- 2) 제조기업의 평가는 계약목적물과 관련된 제조(공장등록증 또는 「중소기업기본법」 및 「소상공인 보호 및 지원에 관한 법률」에 따른 소기업 및 소상공인은 사업자등록증명원에 명시)인 경우에 한하여 평가한다. 다만, 「중소기업기본법」 및 「소상공인 보호 및 지원에 관한 법률」에 따른 소기업 및 소상공인은 공장등록증명원이 없을 경우 사업자등록증명원과 건축물관리대장 및 임대차계약서 등 제조를 증명할 수 있는 서류일체를 반드시 제출하여야 한다.

2. 공동수급체 구성

- 1) 공동수급체 평가는 공동계약방식의 입찰로 입찰공고한 경우에 평가한다. 단, 「중소기업제품 구매촉진 및 판로지원에 관한 법률」 제8조의 2에 해당하는 중소기업(중소기업자간 경쟁입찰 참여제한 대상 중소기업)과 공동수급체를 구성하는 경우에는 “소기업 또는 소상공인과 공동수급체를 구성하는 경우”에 대한 신인도 평가를 적용하지 않는다.
- 2) 소기업·소상공인 또는 창업기업과 공동수급체 구성평가는 적격심사 대상자가 소기업·소상공인(「중소기업제품 공공구매종합정보망」에 등재된 경우 평가) 또는 창업기업과 공동수급체를 구성(10%이상)한 경우에 평가한다.
- 3) 지역업체 출자비율 평가는 납품현장 소재기준으로 공동수급체 구성원 내에 특별시·광역시·도에 법인등기부상 본점소재지(개인사업자인 경우에는 사업자등록증 또는 관련 법령에 따른 허가·인가·면허·등록·신고 등에 관련된 서류에 기재된 사업자의 소재지)를 둔 업체의 출자(분담)비율을 기준으로 평가한다. 단, 지역제한경쟁입찰인 경우 또는 단가계약(제3자단가계약 포함)의 경우와 납품현장이 3개소 이상인 총액계약의 경우에는 적용하지 않는다.
- 4) “② 공동수급체 구성” 평가에 대하여는 본문 제8조제1항제3호의 규정에도 불구하고, 공동수급체에 해당 평점을 부여한다.
- 5) “C”, “D”의 창업기업은 입찰공고일 기준 최근 7년 이내 사업을 개시한 중소기업으로서 「중소기업창업 지원법 시행령」 제2조에 따른 창업기업을 말하는 것으로 창업기업확인 「중소기업제품공공구매 종합정보망」에 등재된 자료로 평가한다.

3. 중복평가

- 1) “나. 중소기업” 심사항목 내에 각 평가요소는 중복하여 평가할 수 없고 그 중 높은 평점 한가지만을 인정한다.

③ “다. 약자기업지원” 평가는 다음 각 호에 따른다.

1. 여성기업

- 1) 중소벤처기업부장관(위임받은 자를 포함)에 의해 확인서를 발급받은 여성기업으로서(중소기업제품 공공구매종합 정보망에 등재된 자료로 확인) 그 존속기간을 확인할 수 있는 서류 일체를 제출받아 평가한다. 이 경우 존속기간확인인 법인인 경우 법인등기부등본, 개인사업자인 경우 사업자등록증상 여성대표자로서 그 유지기간(연속되어 있어야함)을 확인하여 평가할 수 있다.
- 2) “1)”에 따른 존속기간 산정 시 법인등기부등본(개인사업자인 경우에는 사업자등록증)에 현재 여성 대표자의 직전 대표자가 다른 여성인 경우(이하 “직전 여성 대표자”)로서 직전 여성 대표자의 재임기간에 여성기업확인서를 발급받은 경우에는 여성기업으로서 존속된 것으로 평가하며, 그 기간을 존속기간에 포함한다.
- 3) “1)”과 “2)”에 따른 존속기간 산정 시 여성 대표자의 재취임 또는 연이은 신규 여성 대표자의 취임 과정에서 대표자의 공백기간이 발생하는 경우에도 여성기업으로 존속한 것으로 평가하며, 그 기간을 존속기간에 포함한다.
- 4) “1)~3)”에 따른 존속기간 산정 시 존속기간 확인에 별도의 서류가 필요한 경우로서 적격심사 대상자가 증빙 서류를 제출하여 여성기업으로서의 존속 여부를 확인할 수 있는 경우에는 적격심사 대상자가 증빙서류를 제출한 경우에 한해 그 존속기간을 평가에 반영할 수 있다.

2. 장애인기업

- 1) 중소벤처기업부장관(위임받은 자를 포함)에 의해 확인서를 발급받은 장애인기업으로서 중소기업제품 공공구매종합 정보망에 등재된 자료로 평가한다.

3. 중복평가

- 1) “다. 약자기업지원” 심사항목 내에 각 평가요소는 중복하여 평가할 수 없고 그 중 높은 평점 한가지만 인정한다.

④ “라. 고용창출” 평가는 다음 각 호에 따른다.

1. 고용인원(률) 평가기준(공통)

- 1) 고용인원 계산결과의 소수점 처리는 소수 첫째 자리에서 올림을 하고, 고용비율 계산결과 소수점 처리는 소수점 다섯째 자리에서 반올림한다.
- 2) 고용인원(률) 평가는 국민건강보험공단이 조달청으로 제공하는 입찰공고일 전월 말일 기준 평가기간에 해당하는 건강보험 가입자 수 정보로 평가한다. 단, 건강보험 가입제외 대상(의료보호대상자, 의료급여수급자), 근로자가 없이 대표자만 있는 개인사업장 등은 「국민연금법」에 따른 국민연금 관련 증빙서류로 평가한다.
- 3) 2)항에 따라 평가할 수 없는 18세 미만 또는 60세 이상인 자, 국민기초생활

수급자, 타공적 연금가입자·수급자는 고용보험법, 산업재해보상보험법에 따른 증빙서류로 평가할 수 있다.

- 4) 고용인원(률) 평가를 증빙서류로 하는 경우 비교하는 각 증빙서류의 종류는 동일하여야 한다.
- 5) 고용사실 증빙서류 확인 결과, 평가대상기간에 퇴직한 자는 근로일수가 연속하여 1개월 이상인 경우에만 해당월의 고용인원으로 산정한다. 가입자 명부 등 증빙서류에서 자격취득일은 근로일수에 포함하고 자격상실일은 근로일수에 포함하지 않는다.

2. 신규고용우수기업

- 1) 입찰공고일 전월부터 기산하여 설립된지 1년 6개월 이상인 기업의 신규채용 우수기업 평가는 다음 각 목에 따른다.
 - 가) 해당년도 입찰공고일 전월 기산 평가기간에 해당하는 고용사실을 증명할 수 있는 서류에 따라 평가한다.
 - 나) 해당년도 최근 6개월간 평균고용인원은 입찰공고일 전월 기산 최근 6개월간의 고용인원을 합산하여 평균하고, 직전년도 6개월간 평균고용인원은 해당년도 고용인원 산출 시작시점부터 그 직전년도 동일기간의 고용인원을 합산하여 평균한다.
 - 다) 해당년도 입찰공고일 전월까지의 신규고용인원 증가율은 해당년도 최근 6개월간 평균고용인원을 직전년도 동기간 평균고용인원으로 나누어 계산한다.
 - 라) 기업구분에 따른 평가 시 중기업·소기업·소상공인 확인은 「중소기업제품 공공구매 종합정보망」에 등재된 자료로 평가하되, 기업확인이 되지 않는 경우에는 소기업 및 소상공인 기준으로 평가한다.

(적용례) '23년 2월 입찰공고 건의 경우

<직전년도 6개월간 평균고용인원>

'21.8	'21.9	'21.10	'21.11	'21.12	'22.1
100	100	100	100	102	101

<해당년도 최근 6개월간 평균고용인원>

'22.8	'22.9	'22.10	'22.11	'22.12	'23.1
103	104	103	104	104	105

- ① 직전년도 6개월간 평균고용인원 = 해당년도 고용인원 산출 시작시점부터 그 직전년도의 동기간 고용인원의 평균 = $(100+100+100+100+102+101)/6 = 100.5 = 101$ 명
- ② 해당년도 최근 6개월간 평균고용인원 = 입찰공고일 전월 기산 최근 6개월간 고용인원의 평균 = $(103+104+103+104+104+105)/6 = 103.83333... = 104$ 명
- ③ 해당년도 입찰공고일 전월까지의 신규고용인원 증가율 = $104/101 = 1.02970297... = 2.9703\%$

- 2) 입찰공고일 전월부터 기산하여 설립된 지 1년6개월 미만인 신설기업의 경우에는 총고용인원이 6인 이상인 경우 1.5점, 3~5인인 경우 1점으로 평가한다.

- 3) 입찰공고일 전월부터 기산하여 합병 또는 분할 등에 의해 설립 1년 6개월 미만인 기업과 합병 또는 분할 이후 1년 6개월이 경과되지 않은 존속기업은 합병 또는 분할 등의 시점의 자료와 입찰공고일 전월의 자료를 대비하여 “A(신규채용 우수기업)”에 따라 평가한다.
- 4) 제4조제1항제1호[별표1] 신규고용촉진 심사 평점이 적용될 경우 신인도 배점 한도(+5점)를 초과하여 +7점까지 배점 적용
 - 다만, 신규고용 우수기업 심사 평점을 제외한 나머지 신인도 배점은 배점 한도를 초과할 수 없음

(적용례) 총배점한도 7점(타신인도 5점) 적용 예시

신규고용촉진	타 신인도	적용 점수	비고
1점	6점	6점	타 신인도는 배점한도 5점 적용
3점	5점	7점	총 배점한도(7점) 적용
3점	1점	4점	

- 5) 신규고용우수기업 평가에서 “대기업”이란 「대·중소기업 상생협력 촉진에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 기업을 말한다.

3. 청년고용우수기업

- 1) 입찰공고일 전월 기준으로 하여 최근 6개월간 청년(15세 이상 34세 이하인 사람) 고용인원수 및 비율로 평가한다.

(적용례) 12월 입찰공고건의 경우

구분	6월	7월	8월	9월	10월	11월
월별 청년고용인원	12	12	11	8	11	15
월별 총 고용인원	100	103	104	100	104	102

- ① 최근 6개월 평균 청년 고용률 = $[(12+12+11+8+11+15)/(100+103+104+100+104+102)] = (69/613) = 0.11256 = 11.26\%$
- ② 최근 6개월 평균 청년 고용인원 = $[12+12+11+8+11+15]/6 = 11.5 = 12\text{명}$
- ③ 청년 15세 이상 34세 이하 적용 기준(2019년 12월 공고 시) : 청년 나이 산정기준일은 2019.11.30.이며, 청년에 해당하는 사람의 생년월일은 2004. 11.30.부터 1984.12.01.까지이다.

- 2) 최근 6개월의 자료가 없는 경우에는 평가에서 제외한다.(기업설립기간과 상관 없이 6개월 모두 청년고용이 있어야만 평가)

4. 여성고용우수기업

- 1) 입찰공고일 전월을 기준으로 최근 6개월간 여성 고용 인원수 및 비율로 평가한다.

(적용례) 12월 입찰공고건의 경우

구분	6월	7월	8월	9월	10월	11월
월별 여성고용인원	12	12	11	8	11	15
월별 총 고용인원	100	103	104	100	104	102

① 최근 6개월 평균 여성 고용률 =

$$[(12+12+11+8+11+15)/(100+103+104+100+104+102)]=(69/613) = 0.11256 = 11.26\%$$

② 최근 6개월 평균 여성 고용인원 = $[12+12+11+8+11+15]/6 = 11.5 = 12$ 명

2) 최근 6개월의 자료가 없는 경우에는 평가에서 제외한다.(기업설립기간과 상관없이 6개월 모두 여성고용이 있어야만 평가)

5. 장애인고용우수기업

1) 장애인 고용우수사업주는 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제24조에 따라 해당부처에서 인증 또는 확인한 자료를 제출한 경우 평가하되, 유효기간 이내인 것에 한하여 평가한다. 다만, 유효기간이 정해지지 아니한 경우에는 입찰공고일 전일부터 기산하여 2년 이내에 받은 것에 한하여 평가한다.

2) 장애인 고용에 따른 고용율 평가는 다음 각 목에 따른다.

가) 장애인이란 「장애인복지법」 제32조에 따른 장애인 또는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급에 해당하는 자를 말한다.

나) 입찰공고일 전월을 기준으로 하여 장애인 고용사실을 증명할 수 있는 서류에 기재된 “장애인고용인원비율” 자료로서 최근 6개월 매월 말 고용인원 자료를 제출받아서 평가한다.

(적용례) 12월 입찰공고건의 경우

구분	6월	7월	8월	9월	10월	11월
월별 장애인고용인원	12	12	11	8	11	15
월별 총 고용인원	100	103	104	100	104	102

① 최근 6개월 평균 장애인 고용률 =

$$[(12+12+11+8+11+15)/(100+103+104+100+104+102)]=(69/613) = 0.11256 = 11.26\%$$

다) 최근 6개월의 자료가 없는 경우에는 평가에서 제외한다.(기업설립기간과 상관없이 6개월 모두 장애인고용이 있어야만 평가)

라) 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제4조 각 호에 정한 중증장애인의 고용은 그 인원의 2배에 해당하는 장애인의 고용으로 본다.

6. 고용형태 등 평가

1) ‘비정규직 등의 사용비중’, ‘A’에 대한 평가는 다음에 따른다.

가) 「고용정책기본법」에 따른 ‘고용형태공시제’ 공시의무대상기업에 대하여 “고용안전정보망(위크넷)”을 통해 입찰공고일을 기준으로 가장 최근 대국민 공개된 고용인원정보로 평가한다.

나) “소속근로자와 소속외 근로자 중 기간의 정함이 없는 단시간근로자와 기간제

근로자, 소속 외 근로자가 차지하는 비중”은 아래의 계산식으로 산정하고, 그 계산결과 소수점 처리는 소수점 넷째 자리에서 반올림한다.

$$\text{계산식} = \frac{\text{기간의 정함이 없는 단시간근로자} + \text{기간제근로자} + \text{소속 외 근로자}}{(\text{소속근로자} + \text{소속 외 근로자})}$$

- 다) “조달청장이 별도로 공고하는 업종별 기준비중”에서 ‘업종’은 대국민 공개 시점 직전 3월31일 현재 입찰자의 고용보험업종코드 앞 숫자 두 자리 또는 세 자리에 따른 업종을 말한다.
- 라) 조달청장이 별도로 공고하는 업종별 기준비중이 0인 경우 해당 업종의 입찰자는 0점으로 처리한다.
- 마) 소속근로자와 소속외 근로자의 합이 0인 경우 입찰자는 0점으로 처리한다.
- 2) ‘정규직전환 이행’, ‘B’에 대한 평가는 다음에 따른다.
- 가) 고용노동부로부터 정규직 전환 지원 사업 대상자로 승인을 받은 기업으로서 입찰서 제출마감일 전일 기준 최근 1년 이내에 정규직 전환을 이행한 경우에 평가한다.
- 나) 정규직 전환 이행여부 확인은 고용노동부에서 발급된 정규직전환지원금 처리통지서에 의하며, 이행일자는 통지일자로 한다.

7. 중복평가

- 1) “라. 고용창출” 심사항목 내에 각 평가요소는 중복하여 평가하되, 각 평가요소 내 ‘세부항목 및 등급’은 중복 평가할 수 없다.

⑤ “마. 정책지원” 평가는 다음 각 호에 따른다.

1. 다음 각 항에 확인(지정) 기관으로 기재된 주무부(처, 청) 등의 장이 확인해 준 자료를 제출한 경우에 평가하되, 유효기간 이내인 것에 한하여 평가한다. 다만, 유효기간이 정해지지 아니한 경우에는 입찰공고일 전일부터 기산하여 2년 이내에 받은 것에 한하여 평가한다. (사후관리 등을 통하여 유효기간이 계속 연장되는 경우 그 기간까지를 유효기간으로 평가)

세부항목	확인(지정)기관	비고
A. 조달업무우수업체	조달청장	
B. 가족친화인증기업	여성가족부 장관	
C. 사회적기업 사회적협동조합 자활기업 마을기업	고용노동부장관 기획재정부장관 시·도지사 또는 시장·군수·구청장 행정안전부장관	설립인가증 자활기업지정서 마을기업지정서
D. 해외조달시장진출기업	조달청장	GPASS기업 중 B 등급 이상
E. 수출유망중소기업	중소벤처기업부장관	중소기업제품공공구매 종합정보망에서확인
F. 대한민국 일자리 으뜸기업	고용노동부장관	

G. 보건복지부장관으로부터 고령자친화기업으로 지정 받은 자	보건복지부장관	‘고령자친화기업 지정서’
H. 인적자원 우수기업	고용노동부장관	‘인적자원 우수기업 인증서’

2. I. 전시중점관리 대상업체에 대한 평가는 비상대비자원관리법에 따른 주무부장관(권한이 위임된 자 포함)이 발행한 비상대비 중점관리대상업체 확인서(임무고지서 사본포함)로 한다.
3. J. 급식류에 한하며, 접경지역지원에서 접경지역의 범위는「접경지역 지원 특별법」제2조, 동법 시행령 제2조에서 정한 지역을 말한다. “계약목적물에 해당되는 경우에 적용”은 원품사용업체 인증에 표기된 품목과 계약목적물과의 동일여부를 기준으로 판단한다. 다만, 접경지역 원품 판로 확대 취지를 고려하여 계약목적물과 동일한 품목으로 볼 수 있는 경우를 폭넓게 인정하고, 동일여부 판단이 어려운 경우 통계청 산업분류번호 등을 기초로 판단 적용한다.

5. 중복평가

- 1) “마. 정책지원” 심사항목 내 각 항목은 중복하여 평가할 수 없고 그 중 높은 평점 한가지만을 인정한다.

⑥ “바. 불공정 계약행위” 평가는 다음 각 호에 따른다.

1. 납품지연

- 1) 물품대금 지급(종결)일자를 기준으로 입찰공고일로부터 최근 1년 이내에 지체상금을 부과 받은 자인 경우에 감점하며,
- 2) 지체상금 부과율은 지체상금이 발생한 계약(단가계약의 경우 납품요구)의 종결물품대 대비 지체상금 부과액의 비율로 산정한다.

(적용례) 최근 1년 이내 3건의 지급(종결)건이 있을 경우

계약번호 (납품요구번호)	계약(납품요구) 종결물품대	지체상금	지체발생계약 (납품요구)종결물품대	지체상금 부과액	지체상금부과율 (비고)
A	7,000,000	350,000	7,000,000	350,000	“A”는 분할납품
	3,000,000	0	0	0	
B	20,000,000	0	0	0	
C	15,000,000	420,000	15,000,000	420,000	
계			22,000,000	770,000	3.5%

* 지체상금 부과율 = 지체상금 부과액/지체발생 계약(납품요구)종결물품대 = 770,000/22,000,000 = 0.035 = 3.5%

- 3) 조달청 군수품 제조·구매계약 특수조건(‘22.4.1일) 적용된 계약 건에 대해서는 적격심사 대상자가 계약담당공무원이 정한 적격심사 기간 내에 “기존 세부기준”에서 정한 관련서류를 제출한 경우에 한하여 “기존 세부기준”을 준용하여 평가한다.

※ 기존 세부기준 : 조달청 군수품 구매 적격심사 세부기준(‘22.4.1.), 조달청 군수품 중소기업자간 경쟁물품에 대한 계약이행능력심사 세부기준(22.3.23.)

2. 불공정하도급거래

- 1) 공정거래위원회로부터 입찰공고일 기준 최근 2년 이내에 하도급법 상습위반자로 통보 받은 자

- 2) 공정거래위원회로부터 입찰공고일 기준 최근 2년 이내에 불공정하도급거래 행위로 과징금 부과 처분을 통보 받은 자

3. 하자조치 불이행

- 1) 조달품질원장으로부터 입찰공고일 기준 최근 2년 이내에 하자조치 불이행자로 공개된 자

4. 품질 하자 (급식류 적용, 최대 -5.0점)

- 1) 품질하자 평가 시 하자발생유무와 감액유무는 합산하여 평가하며, 평가 시 하자발생일은 검사기관으로부터 하자로 판정되어 업체에 통보한 날짜를 기준으로 하고, 감액발생일은 면제 승인된 후 품질보증기관의 납품조서발행일을 기준으로 하며, 하자금액은 품질검사기관에서 통보된 하자발생 내역별로 산정한다. 다만, 하자발생 유무 평가에 있어 품질보증기간이 경과된 경우에는 적용하지 아니한다.
- 2) 하자발생 평가 시 급식류 전품목 중에서 최근 2년 이내 하자발생에 대해 계약 금액의 비율에 따라 감점하고, 중복하여 발생하는 경우에는 합산하여 감점한다.

(적용례) 급식류 하자발생으로 인한 감점 적용방법 [하자발생 횟수 당]

- 최근 2년간 급식류 하자 1건(0.1% 미만) 발생시 : 0.2점 감점
- 최근 2년간 급식류 하자 5건(0.1% 미만) 발생시 : $-(0.2+0.2+0.2+0.2+0.2) = -1.0$ 점

5. 식품위생법 위반 또는 축산물위생관리법 위반 (급식류 적용, 최대 -5.0점)

- 1) 급식류에 대해 적용하고, 과징금으로 납부한 경우 사전 통지된 처분사항을 적용한다. 또한, 사전 통지된 처분사항별로 해당되는 감점을 합산하여 평가하고, 5점 이하의 경우에는 감점 처리하고 5점 초과인 경우에는 결격 처리한다.

(적용례) 품목제조 정지 1회, 과태료 부과 3회인 경우 $\rightarrow 1.0+0.2+0.2+0.2 = -1.6$ 점

- 영업정지 평가 적용범위 : 영업정지 행정처분의 원인이 된 품목이 속하는 산업분류 부호의 전품목. 단, 원인이 된 품목이 없을 경우는 해당 영업장의 생산 품목
- 품목제조 정지, 압류·폐기·회수 평가 적용범위 : 해당품목 및 방위사업청 또는 조달청과 계약한 전 급식품목
- 시정명령 평가 적용범위 : 해당품목 및 방위사업청 또는 조달청과 계약한 전 급식품목
- 과태료 부과 평가 적용범위 : 해당품목 및 방위사업청 또는 조달청과 계약한 전 급식품목에 한하여 적용하되, 공통사항인 위생상태, 종업원 위생진단 미 실시, 기타 사항 등은 모든 품목에서 발생한 과태료를 포함한다. 다만, 공통사항 적용 시 위탁급식사업장 등 제조와 관련이 없는 사업장에서 발생한 과태료 부과 건은 제외한다.

※ 심사대상업체는 [별지 제5호] 서식의 “식품위생법 및 축산물위생관리법 위반 사실 확인서”를 제출하여야 하며, 계약담당공무원은 식약처 식품정보활용 시스템을 통해 식품위생법 및 축산물위생관리법 위반사실을 확인하여야 한다.

6. 농수산물의 원산지 표시에 관한 법률 위반 (급식류 적용, 최대 -5.0점)

1) 급식류에 대해 적용하고, 처분사항별로 해당되는 감점을 합산하여 평가한다.

(적용례) 거래행위금지 1회, 과태료 부과 3회인 경우 $\rightarrow (-1.0) + (-0.2) + (-0.2) + (-0.2) = -1.6$ 점

※ 계약담당공무원은 식약처 식품정보활용시스템을 통해 농수산물의 원산지 표시에 관한 법률 위반사실을 확인하여 적용한다.

7. 제4조제1항제2호[별표2], 제4조제1항제3호[별표3] 급식류에 적용하는 품질하자, 식품위생법 위반 또는 축산물위생관리법 위반, 농수산물의 원산지 표시에 관한 법률 위반 심사 평점이 적용될 경우 신인도 배점한도 -5점까지 배점 적용한다. 다만, 품질하자, 식품위생법 위반 또는 축산물위생관리법 위반, 농수산물의 원산지 표시에 관한 법률 위반 심사 평점을 제외한 나머지 신인도 배점은 -2점을 초과할 수 없다.

(적용례) 배점한도 -5점(타신인도 -2점) 적용 예시

급식류(4,5,6)	타 신인도	적용 점수	비고
1점	3점	3점	타 신인도는 배점한도 2점 적용
5점	1점	5점	총 배점한도 5점 적용
4점	3점	5점	타신인도 2점적용, 총 배점한도 5점 적용

8. 중복평가

1) “바. 불공정계약행위” 심사항목 내에 각 항목은 중복하여 평가한다.

⑦ “사. 고용관련 법령위반행위” 평가는 다음 각 호에 따른다.

1. 고용노동 관련 법령 준수

1) “A”는 입찰공고일을 기준으로 고용노동부장관이 공개중인 체불사업주 명단의 “사업장”을 기준으로 적용한다.

2. 고용개선조치 미이행

1) 고용노동부장관으로부터 입찰공고일 기준 최근 2년 이내에 적극적 고용개선 조치 미이행 사업주로 명단이 공개된 자

가) 2017.5.22. 이후 명단이 공개된 자에 대하여 적용

3. 중복평가

1) “사. 고용관련법령위반행위” 심사항목 내에 각 항목은 중복하여 평가한다.