확인서

	소속	직위(직급)	성명
1. 인적사항	(현재) (비위행위 당시)	(현재) (비위행위 당시)	
	「국가공무원법」 제78조의27	 제1항제1호에 해당하는 비위	 (□해당함, □해당 없음)
2. 비위유형			(□해당함, □해당 없음)
	「국가공무원법」 제78조의2제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 비위를 신고하지 않거나 고발하지 않은 행위		, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
	성폭력 범죄		(□해당함, □해당 없음)
	성희롱 또는 성매매(성매매 알선, 성매매 목적 인신매매 포함)		E함) (□해당함, □해당 없음)
	음주운전 또는 음주측정 불응		(□해당함, □해당 없음)
	재산등록 및 주식의 매각・신탁과 관련한 의무 위반		(□해당함, □해당 없음)
	부작위 또는 직무태만		(□해당함, □해당 없음)
	소극행정		(□해당함, □해당 없음)
	「공무원 행동강령」 제13조의	의3에 따른 부당한 행위	(□해당함, □해당 없음)
	성 관련 비위 또는 「공무원 형		부당하
	행위를 은폐하거나 필요한 조		「○○○ (□해당함, □해당 없음)
	공무원 채용과 관련한 청탁0 무와 관련한 비위행위		배용 업 (□해당함, □해당 없음)
	「형법」 제124조 및 제125조의	불법체포•불법감금 및 폭행•기	
	부정청탁		(□해당함, □해당 없음)
	부정청탁에 따른 직무수행		(□해당함, □해당 없음)
	직무상 비밀이나 미공개정보를	를 이용한 부당행위	(□해당함, □해당 없음)
	대상 여부([]해당함, []해당	당 없음), 대상금액(원,	배)
3. 징계부가금	형사처벌 및 변상책임 이행 상		311/
3. 징계부가금		상황 등	사항[불문(경고) 포함]
3. 징계부가금 4. 감경 대상	형사처벌 및 변상책임 이행 성	상황 등	·
	형사처벌 및 변상책임 이행 성	당황 등 징계	사항[불문(경고) 포함]
4. 감경 대상	형사처벌 및 변상책임 이행 성	당황 등 징계 시행청 날짜	사항[불문(경고) 포함] 종류 발령청
4. 감경 대상 공적 유무 및	형사처벌 및 변상책임 이행 성공적 사항포상일포상 종류	당황 등 징계 시행청 날짜	사항[불문(경고) 포함] 종류 발령청
4. 감경 대상 공적 유무 및 감경 대상 비위	형사처벌 및 변상책임 이행 성공적 사항포상일포상 종류성실하고 능동적인 업무처리	상황 등 징계 시행청 날짜 과정에서의 과실로 인한 비	사항[불문(경고) 포함] 종류 발령청 위 해당 여부
4. 감경 대상 공적 유무 및 감경 대상 비위	형사처벌 및 변상책임 이행 성 공적 사항 포상일 포상 종류 성실하고 능동적인 업무처리 ([]해당함, []해당 없음)	상황 등 징계 시행청 날짜 과정에서의 과실로 인한 비 인한 비위 ([]해당함, []해	사항[불문(경고) 포함] 종류 발령청 위 해당 여부 당 없음)
4. 감경 대상 공적 유무 및 감경 대상 비위 해당 여부 5. 징계등 심의 대상자의	형사처벌 및 변상책임 이행 상공적 사항포상일포상 종류성실하고 능동적인 업무처리 ([]해당함, []해당 없음)직무와 관련이 없는 사고로	상황 등 징계 시행청 날짜 과정에서의 과실로 인한 비 인한 비위 ([]해당함, []해 라수행 태도, 주의 · 경고 횟수	사항[불문(경고) 포함] 종류 발령청 위 해당 여부 당 없음) 등을 구체적으로 기재
4. 감경 대상 공적 유무 및 감경 대상 비위 해당 여부 5. 징계등 심의 대상자의	형사처벌 및 변상책임 이행 성 공적 사항 포상일 포상 종류 성실하고 능동적인 업무처리 ([]해당함, []해당 없음) 직무와 관련이 없는 사고로 근무실적, 직무수행 능력, 직두	상황 등 징계 시행청 날짜 과정에서의 과실로 인한 비 인한 비위 ([]해당함, []해 무수행 태도, 주의 · 경고 횟수	사항[불문(경고) 포함] 종류 발령청 위 해당 여부 당 없음) 등을 구체적으로 기재
4. 감경 대상 공적 유무 및 감경 대상 비위 해당 여부 5. 징계등 심의 대상자의	형사처벌 및 변상책임 이행 성 공적 사항 포상일 포상 종류 성실하고 능동적인 업무처리 ([]해당함, []해당 없음) 직무와 관련이 없는 사고로 근무실적, 직무수행 능력, 직무 대제개혁이나 국정과제의 추진되 ([]해당함 []해당 없음	장황 등 징계 시행청 날짜 과정에서의 과실로 인한 비원 인한 비위 ([]해당함, []해 무수행 태도, 주의 · 경고 횟수 과정에서 발생한 비위 해당 여부음)	사항[불문(경고) 포함] 종류 발령청 위 해당 여부 당 없음) 등을 구체적으로 기재
4. 감경 대상 공적 유무 및 감경 대상 비위 해당 여부 5. 징계등 심의 대상자의 평소행실	형사처벌 및 변상책임 이행 성 공적 사항 포상일 포상 종류 성실하고 능동적인 업무처리 ([]해당함, []해당 없음) 직무와 관련이 없는 사고로 근무실적, 직무수행 능력, 직두 대제개혁이나 국정과제의 추진되 ([]해당함 []해당 없음 ※ 불합리한 법령정비 또는 규저	장황 등 징계 시행청 날짜 과정에서의 과실로 인한 비위 ([]해당함, []해라구수행 태도, 주의 · 경고 횟수 과정에서 발생한 비위 해당 여부음)	사항[불문(경고) 포함] 종류 발령청 위 해당 여부 당 없음) 등을 구체적으로 기재
4. 감경 대상 공적 유무 및 감경 대상 비위 해당 여부 5. 징계등 심의 대상자의	형사처벌 및 변상책임 이행 성 공적 사항 포상일 포상 종류 성실하고 능동적인 업무처리 ([]해당함, []해당 없음) 직무와 관련이 없는 사고로 근무실적, 직무수행 능력, 직두 대제개혁이나 국정과제의 추진되 ([]해당함 []해당 없음 ※ 불합리한 법령정비 또는 규저	상황 등	사항[불문(경고) 포함] 종류 발령청 위 해당 여부 당 없음) 등을 구체적으로 기재
4. 감경 대상 공적 유무 및 감경 대상 비위 해당 여부 5. 징계등 심의 대상자의 평소행실	형사처벌 및 변상책임 이행 상 공적 사항 포상일 포상 종류 성실하고 능동적인 업무처리 ([]해당함, []해당 없음) 직무와 관련이 없는 사고로 근무실적, 직무수행 능력, 직두 ([]해당함 []해당 없음 ※ 불합리한 법령정비 또는 규저 의 추진과정에서 발생한 비유	상황 등	사항[불문(경고) 포함] 종류 발령청 위 해당 여부 당 없음) 등을 구체적으로 기재
4. 감경 대상 공적 유무 및 감경 대상 비위 해당 여부 5. 징계등 심의 대상자의 평소행실	형사처벌 및 변상책임 이행 성 공적 사항 포상일 포상 종류 성실하고 능동적인 업무처리 ([]해당함, []해당 없음) 직무와 관련이 없는 사고로 근무실적, 직무수행 능력, 직두 ([]해당함 []해당 없음 ※ 불합리한 법령정비 또는 규저 의 추진과정에서 발생한 비유 와 관련이 있는 경우는 제외 퇴직 예정일	장황 등 징계 시행청 날짜 과정에서의 과실로 인한 비유 인한 비위 ([]해당함, []해 라는지 해당하 비위 해당 여부음) 기사선을 통한 일자리 창출 등 경제에 해당하는지 여부를 말합니다. 됩니다.	사항[불문(경고) 포함] 종류 발령청 위 해당 여부 당 없음) 등을 구체적으로 기재 활성화나 규제민원의 신속한 처리 등 다만, 고의 • 중과실이거나 금품비위
4. 감경 대상 공적 유무 및 감경 대상 비위 해당 여부 5. 징계등 심의 대상자의 평소행실	형사처벌 및 변상책임 이행 성 공적 사항 포상일 포상 종류 성실하고 능동적인 업무처리 ([]해당함, []해당 없음) 직무와 관련이 없는 사고로 근무실적, 직무수행 능력, 직두 ([]해당함 []해당 없음 ※ 불합리한 법령정비 또는 규저 의 추진과정에서 발생한 비우 와 관련이 있는 경우는 제외 퇴직 예정일 정년: , 계급정년: .	장황 등 징계 시행청 날짜 과정에서의 과실로 인한 비유 인한 비위 ([]해당함, []해 라는지 해당하 비위 해당 여부음) 기사선을 통한 일자리 창출 등 경제에 해당하는지 여부를 말합니다. 됩니다.	사항[불문(경고) 포함] 종류 발령청 위 해당 여부 당 없음) 등을 구체적으로 기재
4. 감경 대상 공적 유무 및 감경 대상 비위 해당 여부 5. 징계등 심의 대상자의 평소행실 6. 그 밖의 사항	형사처벌 및 변상책임 이행 성 공적 사항 포상일 포상 종류 성실하고 능동적인 업무처리 ([]해당함, []해당 없음) 직무와 관련이 없는 사고로 근무실적, 직무수행 능력, 직두 ([]해당함 []해당 없음 ※ 불합리한 법령정비 또는 규저 의 추진과정에서 발생한 비유 와 관련이 있는 경우는 제외 퇴직 예정일	장황 등 징계 시행청 날짜 과정에서의 과실로 인한 비유 인한 비위 ([]해당함, []해 라는지 해당하 비위 해당 여부음) 기사선을 통한 일자리 창출 등 경제에 해당하는지 여부를 말합니다. 됩니다.	사항[불문(경고) 포함] 종류 발령청 위 해당 여부 당 없음) 등을 구체적으로 기재 활성화나 규제민원의 신속한 처리 등 다만, 고의 • 중과실이거나 금품비위

징계 의결 또는 징계부가금 부과 의결 요구권자(직위)

TIOI